

УТВЕРЖДЕН
приказом ОКУ «Льговский центр соцпомощи»
от «01» февраля 2017 г. № 38

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в ОКУ «Льговский центр соцпомощи» на 2017-2020 годы
(с изменениями и дополнениями, утвержденными приказом ОКУ «Льговский центр соцпомощи» от 17.09.2018 г. № 88)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Принятие нормативных правовых актов в ОКУ «Льговский центр соцпомощи», направленных на противодействие коррупции, их приведение в соответствие с федеральным законодательством, с нормативными правовыми актами Курской области в сфере противодействия коррупции	Обеспечение своевременного принятия нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	Специалист по кадрам, юрисконсульт
1.1.2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2020 годы в ОКУ «Льговский центр соцпомощи»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 10.02.2017	Специалист по кадрам, юрисконсульт

1.1.3.	Размещение проектов нормативных правовых актов ОКУ «Льговский центр соцпомощи» на едином региональном интернет- портале в целях их общественного обсуждения	Обеспечение открытости и прозрачности ОКУ «Льговский центр соцпомощи»	после создания к 1 декабря 2017 г. единого регионального интернет- портала для размещения НПА	Руководители структурных подразделений, юрисконсульт
1.1.4.	Мониторинг исполнения законодательства по противодействию коррупции в ОКУ «Льговский центр соцпомощи»	Выполнение требований законодательства в учреждении по противодействию коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, специалист по кадрам, юрисконсульт

1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий

1.2.1.	Предоставление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2020 годы председателю комитета социального обеспечения Курской области	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 15 января 2018 г., до 15 января 2019 г., до 15 января 2020 г.	Специалист по кадрам, юрисконсульт, руководители структурных подразделений
1.2.2.	Контроль за ходом реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ОКУ «Льговский центр соцпомощи»: - проведение анализа исполнения планов; - выполнение решений принятых комиссией по координации работы по противодействию коррупции в учреждении; - принятие мер по выявленным нарушениям	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	постоянно	Директор, заместители, директора, специалист по кадрам, руководители структурных подразделений

1.2.3.	Взаимодействие учреждения с комитетом социального обеспечения Курской области, органами местного самоуправления, с институтами гражданского общества и социально-ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции	Оптимизация деятельности учреждения с комитетом социального обеспечения Курской области и органами местного самоуправления по профилактике и борьбе с коррупцией	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, специалист по кадрам, юрисконсульт
1.2.4.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОКУ «Льговский центр соцпомощи»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений

1.3. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции

1.3.1.	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Применение соразмерных мер ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, специалист по кадрам, юрисконсульт
1.3.2.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителя учреждения, а также членов его семьи (супруги (супруга) и несовершеннолетних детей)	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017 - 2020 гг.	Директор, специалист по кадрам
1.3.3.	Проведение мероприятий по формированию у	Формирование у	2017 - 2020 гг.	Юрисконсульт, заместители

	работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей	работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей		директора, специалист по кадрам
1.3.4.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации проверки по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, юрист консультант
1.3.5.	Проведение разъяснительных мероприятий по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение у работников учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, руководители структурных подразделений
1.3.6.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых комитетом и	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора

	числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	подведомственными учреждениями антикоррупционных мер		
1.3.7.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Исключение фактов нарушения обязанностей, установленных действующим законодательством	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам, юрист консультант

2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для развития учреждения

2.1.	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Обеспечение эффективного общественного контроля за деятельностью учреждения	2017 - 2020 гг.	Директор, главный бухгалтер, юрист консультант
2.2.	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок	2017 - 2020 гг.	Главный бухгалтер, юрист консультант
2.3.	Контроль за использованием имущества	Обеспечение эффективного	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители

	учреждения и земельных участков, находящихся в государственной собственности Курской области,	использования имущества, находящегося в государственной собственности Курской области		директора, юрисконсульт
3. Совершенствование взаимодействия комитета социального обеспечения Курской области и общества в сфере антикоррупционных мероприятий				
3.1. Повышение уровня правовой грамотности				
3.1.1.	Проведение учебно-методических семинаров по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры, формирование отрицательного отношения к коррупции работников учреждения	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам
3.1.2.	Разработка комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции	Повышение правового сознания, правовой культуры работников учреждения, формирование отрицательного отношения к коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора, специалист по кадрам
3.2. Расширение возможностей взаимодействия комитета социального обеспечения Курской области и общества				
3.2.1.	Привлечение представителей общественности к участию в комиссии по противодействию коррупции	Участие в обеспечении общественного контроля	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, руководители структурных подразделений

3.2.2.	Участие в «круглых столах», конференциях, иных публичных мероприятиях совместно с представителями общественных объединений, других институтов гражданского общества по вопросам профилактики коррупционных проявлений	Осуществление взаимодействия комитета и институтов гражданского общества в сфере противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
--------	---	--	-----------------	---------------------------------

3.3. Обеспечение открытости органов исполнительной власти

3.3.1.	Размещение в соответствии с законодательством в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения	Обеспечение открытости и публичности деятельности учреждения	2017 - 2020 гг.	Специалист по кадрам
3.3.2.	Размещение информации о проводимых антикоррупционных мероприятиях на официальном сайте учреждения, в средствах массовой информации, в том числе с доведением до граждан информации о порядке обращения в органы внутренних дел, прокуратуры по фактам совершения коррупционных правонарушений, контактных телефонах доверия	Информирование населения о проводимых антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	Специалист по кадрам
3.3.3.	Оказание содействия СМИ в широком освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых учреждением	Информирование общественности	2017 - 2020 гг.	Специалист по кадрам, юрисконсульт
3.3.4.	Информирование населения через государственные СМИ о борьбе с коррупцией	Привлечение внимания общественности к борьбе с	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора

	и правонарушениями	коррупцией		
3.3.5.	Информирование обслуживаемого населения о порядке, способах и условиях получения социальных услуг, о действующем законодательстве, регламентирующем порядок предоставления таких услуг	Получение населением информации о социальных услугах	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, руководители структурных подразделений
3.3.6.	Размещение в соответствии с законодательством в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения	Обеспечение открытости и публичности деятельности учреждения	2017 - 2020 гг.	Директор, специалист по кадрам
3.3.7	Размещение отчета о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в ОКУ «Льговский центр соцпомощи» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте учреждения	Информирование населения о результатах антикоррупционной работы учреждения	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Отдел кадров, делопроизводитель, программист
3.4. Оценка деятельности ОКУ «Льговский центр соцпомощи» по реализации антикоррупционных мероприятий				
3.4.1.	Ежегодное проведение социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Курской области (с 2019 года – на основании методики, утвержденной Правительством Российской Федерации)	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер в Курской области	2017 – 2020 г. г., до 30 января года, следующего за отчетным	Комитет Администрации Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений, государственное образовательное автономное учреждение высшего

				образования Курской области «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию)
3.4.2.	Принятие мер и совершенствование работы по противодействию коррупции по результатам анкетирования и социологических исследований	Повышение результативности и эффективности работы в сфере профилактики коррупционных правонарушений	2017 - 2020 гг.	Директор, заместители директора
3.4.3.	Анализ поступающих обращений граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников учреждения, для выявления сфер деятельности наиболее подверженным коррупционным проявлениям	Повышение ответственности и исполнительской дисциплины сотрудников учреждения	2017 – 2020 гг.	Директор, заместители директора, специалист по кадрам
3.4.4	Участие в мониторинге эффективности деятельности подразделений кадровых служб органов исполнительной власти Курской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с утвержденной методикой	Повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2019 – 2020 г.г.	Отдел кадров, делопроизводитель, юрисконсульт, руководители структурных подразделений
3.4.5	Размещение на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» актуальной информации о мерах по противодействию коррупции в соответствии с утвержденной методикой	Повышение эффективности деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2019 – 2020 г.г.	Отдел кадров, делопроизводитель, юрисконсульт, руководители структурных подразделений

4. Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении				
4.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции учреждения, в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощью, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	2017 - 2020 гг.	Юрисконсульт
4.2.	Внедрение административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг, исполнения государственных (муниципальных) функций	Упорядочение процедуры предоставления государственных (муниципальных) услуг, исполнения государственных (муниципальных) функций	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, руководители структурных подразделений
4.3.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2017 - 2020 гг.	Руководители структурных подразделений, специалист по кадрам
5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции				
5.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждения по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	Заместители директора, руководители структурных подразделений, специалист по кадрам
5.2.	Информирование общественности о	Информирование населения	2017 - 2020 гг.	Юрисконсульт, заместители

	выявленных фактах «бытовой» коррупции	о проводимых антикоррупционных мероприятиях		директора, руководители структурных подразделений
5.3.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2017 - 2020 гг.	Специалист по кадрам, руководители структурных подразделений
5.4.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2017 - 2020 гг.	Специалист по кадрам, юрисконсульт, заместители директора
5.5.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2017 - 2020 гг.	Специалист по кадрам